

E-health in Nederland: overheid investeert, vraag om personeel groeit 70%

JOBLIFT ANALYSEERDE VACATURES VOOR E-HEALTH EXPERTS VAN DE AFGELOPEN 24 MAANDEN

Berlijn, 18 juni 2018 - E-health vormt wellicht een bron van hoop voor het betaalbaar houden van de zorg in de nabije toekomst. Toch blijkt het niet eenvoudig gekwalificeerd personeel voor de sector te vinden; er wordt veelal naar hoogopgeleide werknemers gezocht en vacatures zijn niet snel vervuld. Bij zowel grote bedrijven als startups groeit de vraag naar personeel. Banenplatform [Joblift](#) analyseerde 3.9 miljoen vacatures die in de afgelopen twee jaar werden uitgeschreven, en vond 258 vacatures voor E-health experts. We zagen dat aantal in de afgelopen 12 maanden stijgen met bijna 70 procent ten opzichte van een jaar eerder.

E-HEALTH VACATURES BLIJVEN GEMIDDELD BIJNA EEN WEEK LANGER ONVERVULD DAN ANDERE BANEN

Naast kennis van de zorgsector komt er bij de ontwikkeling van E-health producten ICT-expertise kijken. E-health innovatie bevindt zich daarmee op een raakvlak van twee sectoren die al geruime tijd moeite hebben om personeel te vinden. Uit onze analyse bleek dat vacatures in de E-health branche gemiddeld 53 dagen online stonden, wat betekent dat ze 13% langer onvervuld bleven dan de gemiddelde Nederlandse vacature.

MINSTENS HBO-DIPLOMA EEN VEREISTE VOOR NAGENOEG ALLE E-HEALTH VACATURES

De sector is op zoek naar hoogopgeleid personeel, wat blijkt uit het feit dat voor 93,8% van E-health vacatures een hbo-diploma of wo-diploma wordt gevraagd. Daarnaast is voor meer dan een kwart van de vacatures vloeiend Engels gewenst. In de sector wordt in de eerste plaats gezocht naar softwareontwikkelaars en web developers: bijna 32% van de vacatures zijn voor ICT'ers. Daarnaast is er veel vraag naar accountmanagers. Ook worden er PhD posities aan verschillende universiteiten en het Trimbos instituut aangeboden die gericht zijn op E-health, een verdere duiding dat de sector veelal naar hoogopgeleide werknemers op zoek is.



OOK E-HEALTH VACATURES BIJ STARTENDE EN KLEINE ONDERNEMINGEN GROEIDEN DIT JAAR MET ÉÉN DERDE

Grote instituten zoals Universiteit Twente en het UMCG in Groningen schreven de meeste vacatures uit met een vraag naar E-health expertise, iets dat wellicht in de lijn der verwachting ligt gezien de hoge kosten die komen kijken bij de ontwikkeling van innovatie in de gezondheidszorg. Toch zien we dat 40% van de vacatures werden uitgeschreven door bedrijven met minder dan 50 werknemers. Daarnaast heeft de regering begin dit jaar nog 12 miljoen in startups binnen de sector geïnvesteerd om deze impuls verder te stimuleren. Het vacature-aanbod bij startende en kleine ondernemingen in de sector steeg in de afgelopen 12 maanden met 31% procent ten opzichte van de daarop voorafgaande periode.

Wij zijn Joblift – een banenplatform dat sollicitanten de meest intuïtieve en gebruiksvriendelijke ervaring tijdens de zoektocht naar een baan biedt. Wij gebruiken de nieuwste big data en machine learning technieken om een optimale match tussen werkgever en sollicitanten te creëren. Actief in Nederland, de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Frankrijk, werken we met meer dan 4.000 partners samen om meer dan 10 miljoen vacatures op ons platform aan te bieden. Wij zijn een energiek en gedreven team, geleid door de ervaren oprichters Lukas Erlebach (CEO), Alexander Rausch (COO) en Denis Bauer (CTO), die eerder leidende posities bij Zalando, Amorelie en Frontlineshop hadden.

Perscontact

Koen Potgieter

PR & Content Marketing Manager Nederland

+31 85 001 34 23

koen.potgieter@joblift.nl