

Le recrutement des fonctionnaires en France : + 10 % d'évolution mensuelle moyenne

Joblift a étudié la tendance de l'emploi dans la Fonction publique en France

Berlin, le 29 novembre 2016 – En France, les fonctionnaires représentent environ 20 % du salariat. Depuis 1998, selon les chiffres du Ministère de la Fonction Publique, le nombre de fonctionnaires n'a cessé d'augmenter. Sujet sensible régulièrement abordé lors des débats politiques, comment recrutent les institutions aujourd'hui ? L'analyse de sa banque de données a permis au méta-moteur de recherche d'emploi [Joblift](#) d'observer la tendance emploi des fonctionnaires sur les 12 derniers mois, et d'étudier 12 600 offres d'emploi de la Fonction publique. En ressort l'embauche des agents contractuels en hausse et le poids important des villes dans le recrutement de fonctionnaires.

30 % des offres pourvues par les villes et les agglomérations

En tête des institutions qui recrutent le plus, les villes, qui affichent plus de 3 500 nouvelles offres publiées au cours des 12 derniers mois. Lille et sa métropole et Grenoble mènent avec respectivement 160 et 106 nouvelles offres. Les Conseils Départementaux arrivent ensuite avec 842 postes pourvus et à pourvoir. La Fédération Hospitalière de France & l'AP-HP suivent de près avec 780 nouvelles offres sur l'année. Malgré un recrutement très irrégulier, les emplois de la FHF affichent une augmentation mensuelle moyenne de 2 %. Enfin, les Conseils Régionaux ont publié 327 offres, avec en tête le Conseil Régional du Rhône-Alpes qui regroupe 40 % de ces offres. En résulte l'augmentation mensuelle moyenne de plus de 10% de l'emploi de la Fonction publique sur les 12 derniers mois.

40 % des postes ouverts aux agents contractuels

La Fonction publique discerne les postes de fonctionnaires et d'agents contractuels. Si la moitié des postes ouverts s'adressent exclusivement aux titulaires de la Fonction publique, dans 34 % des cas, le poste est ouvert aussi bien aux fonctionnaires qu'aux agents contractuels. Par ailleurs, dans 6 % des cas, les offres s'adressent uniquement à ces derniers. De plus, même si l'offre de CDD prime toujours, on note une évolution mensuelle moyenne positive de 13 % des offres CDI de droit public pour les agents contractuels.

3 % des offres annoncent un contrat 39 heures

Si la question se pose d'augmenter le temps de travail des fonctionnaires, sur les 12 derniers mois on observe 3 % des offres qui précisent être des contrats 39 heures. A noter cependant que près de la moitié des offres totales ne spécifie pas le type de contrat, ce chiffre est donc en théorie plus élevé. De surcroît, les postes concernés ne sont pas différents des postes en contrat 35 heures tant au niveau de la profession que des catégories de fonctionnaires recherchées. 90 % de ces postes sont ouverts aux agents contractuels également.

A propos de Joblift:

Joblift est un meta-moteur de recherche mettant actuellement en ligne plus de 1 million d'offres d'emplois en France et en Allemagne et travaille avec une centaine de sites partenaires. La technologie et l'accompagnement des candidats restent une des priorités. Créé en 2015 par Lukas Erlebach et Malte Widenka, Joblift emploie une vingtaine de personnes réparties à Hambourg et Berlin.

Contact presse

Mathilde Brygier
PR Manager France
+33 977 552 568
mathilde.brygier@joblift.fr

Joblift GmbH
Friedrichstraße 58
10117 Berlin
joblift.fr/presse